



Voorwoord

In dit jaarverslag krijg je een indruk van de belangrijkste onderwerpen waar we in het afgelopen OR-jaar tijd en energie in hebben gestoken. We kijken terug op constructieve en soms energieke overleggen. We waren het niet altijd inhoudelijk met elkaar eens, maar dat hoeft ook niet zolang er respect voor elkaar en voor ieders mening is.

Onze organisatie blijft veranderen en zich ontwikkelen. Als OR veranderen en ontwikkelen wij ons ook. Naast de onderwerpen die de WOR-bestuurder (Igor van der Valk) aan ons voorlegt, dragen we zelf ook graag onderwerpen aan. Door de geringe bezetting zijn we daartoe het afgelopen jaar minder in de gelegenheid geweest.

In maart 2023 zijn we een nieuwe zittingsperiode ingegaan met een aantal personele wisselingen. Wytse, Annelies, Peter en Barbara hebben besloten niet verder te gaan. Wij willen hen bedanken voor hun (jarenlange) inzet voor de OR. Met Anne-May en Ruud hebben we twee nieuwe leden gekregen.

We bedanken de WOR-bestuurder voor de prettige samenwerking en zijn vertrouwen in de OR en kijken uit naar de verdere samenwerking.

Ralph Thuis, voorzitter OR gemeente Lingewaard

Bezetting

In april 2022 startten we in de volgende samenstelling:

- Eric-Hans Bais, voorzitter
- Barbara van Zweeden, plv. voorzitter
- Peter Beezemer, secretaris
- Annelies Kooke-Gidding, plv. secretaris
- Coen Smit
- Hans Peters
- Jurgen Willemsen
- Ralph Thuis
- Wytse van der Zee
- Yvonne Behet
- Vacant (1x)

Vanaf de nieuwe zittingsperiode per 9 maart 2023 bestaat de OR uit:



Ralph Thuis, voorzitter



Anne-May van den Elshout



Eric-Hans Bais, plv. voorzitter



Coen Smit



Yvonne Behet, secretaris



Hans Peters



Ruud Broeren, plv. secretaris



Vacant (4x)

Werkwijze

Om efficiënter te kunnen werken, maakten we bij de start van 2022 een nieuwe werkgroepindeling. De werkgroepen zijn verdeeld in de volgende categorieën:

- Bedrijfsvoering
- Gezondheidsmanagement (VGWM-commissie)
- Communicatie
- Duurzame inzetbaarheid
- Organisatieontwikkeling

In deze werkgroepen worden onderwerpen voorbereid, zodat hierover in de OR-vergadering een standpunt ingenomen kan worden. We kunnen in de werkgroepen ook niet-leden uitnodigen om over een onderwerp mee te denken. Collega's die interesse hebben om aan te haken bij een werkgroep, kunnen zich bij ons melden.

We vergaderen volgens het BOB-model. Dit betekent dat we een onderwerp eerst Beeldvormend bespreken. Daarna vindt er Oordeelsvorming plaats en afsluitend bespreken we een onderwerp Besluitvormend. De agenda van de OR-vergadering wordt ook aan de hand van dit model opgesteld.

Behandelde onderwerpen

Werktijdenregeling

In februari 2022 ontvingen we een instemmingsverzoek over de nieuwe Werktijdenregeling. Belangrijkste wijziging was de afschaffing van het verplichte tijdschrijven. De mogelijkheid om gewerkte uren te registreren voor eigen inzicht zou blijven bestaan. De OR en WOR-bestuurder vinden een goede balans tussen werk en privé belangrijk. Als een medewerker structureel te veel uren werkt om het werk af te krijgen, is het belangrijk daarover een gesprek te hebben met de teammanager. We vroegen extra aandacht voor een goede communicatie richting de werknemers over de gewijzigde werktijdenregeling. In de overlegvergadering van 15 december 2022 zijn we definitief akkoord gegaan met het instemmingsverzoek.

Generatiepact / duurzame inzetbaarheid

Het generatiepact is gestart in 2017. De WOR-bestuurder heeft besloten de pilot met het generatiepact niet voort te zetten per 1 januari 2023. Dit kwam voort uit het idee duurzame inzetbaarheid voor alle medewerkers op te zetten en niet alleen voor de oudere medewerkers. We zijn in de gelegenheid gesteld om hierover mee te denken. De WOR-bestuurder heeft onze aandachtspunten overgenomen.

Bezoek arboarts

Tweemaal per jaar hebben we een gesprek met de arboarts. We vinden het belangrijk op de hoogte te blijven van verzuimcijfers, verzuimbeleid en verzuimpreventie. Als hiervoor aanleiding is, gaan we hierover in gesprek met de WOR-bestuurder.

Kennismakingsgesprekken met nieuwe teammanagers

We maakten kennis met alle nieuwe (interim) teammanagers. We vinden het belangrijk om persoonlijk kennis te maken

en hun eerste ervaringen te horen. Maar we willen ook graag het bestaan en belang van de OR bij de teammanagers onderstrepen. In het afgelopen jaar hebben we Anne Pronk, Evelien Verbrugge, Raymond Leijte, Tessa Wassink en Roel Frenken ontvangen.

Afschaffing lokale feestdagen

Begin 2023 gaf de WOR-bestuurder aan de verplichte vrije dagen op Goede Vrijdag en 5 mei te willen afschaffen zodat medewerkers zelf kunnen bepalen wanneer zij verlof nemen. We hadden formeel geen rol bij dit onderwerp, maar zijn hierbij wel door de WOR-bestuurder betrokken. We vroegen hem, ook vanwege de ontstane discussie onder de medewerkers, de afschaffing van een vrije dag op 5 mei te heroverwegen. Dit gezien de huidige ontwikkelingen in de wereld, de betekenis van 5 mei én het feit dat in de nieuwe CAO 5 mei vanaf 2024 als een feestdag wordt aangewezen. De WOR-bestuurder heeft zijn besluit niet herzien, zodat 5 mei in 2023 geen verplichte vrije dag is.

On-boarding nieuw personeel

Naar aanleiding van een bericht op Vlindernet hebben we onze zorgen uitgesproken bij de WOR-bestuurder over de algemeen benodigde informatie die nieuwe medewerkers bij hun start in Lingewaard ontvangen. We vinden het belangrijk dat nieuwe medewerkers zo goed mogelijk ondersteund worden. Daarvoor is meer aandacht van de WOR-bestuurder gevraagd.

Gesprekscyclus

P&O onderzoekt hoe de jaarlijkse gesprekscyclus beter kan worden ingericht. We zijn hierbij vanaf de start betrokken en denken mee over de opzet.

Verkiezingen

Begin 2023 stonden er OR-verkiezingen gepland. Omdat er minder kandidaten dan openstaande plekken waren, gingen de verkiezingen uiteindelijk niet door. Gelukkig hebben we wel twee nieuwe kandidaten kunnen verwelkomen. Een aantal leden stopte met het OR-werk. Daarom hebben we op het moment van het opmaken van dit jaarverslag vier openstaande zetels.

We zijn ervan overtuigd dat er binnen de organisatie genoeg goede kandidaten zijn. Helaas horen we vaak dat de combinatie van het OR-werk met het reguliere werk als lastig ingeschat wordt. Samen met de WOR-bestuurder willen we dit beeld gaan veranderen, want: OR-werk is leuk, leerzaam, goed voor je persoonlijke ontwikkeling en kost niet zoveel tijd als gedacht.



Heb jij belangstelling voor de OR?

Mail naar or@lingewaard.nl. We nodigen je graag uit voor een kennismaking. Als OR-lid leer je je collega's en het management beter en op een andere manier kennen. Je krijgt een bredere blik op wat zich allemaal in onze organisatie afspeelt en hoe je hier invloed op kunt oefenen. Met OR-werk geef je meerwaarde aan jezelf en aan de organisatie. In de facilitering staat OR-werk gelijk aan regulier werk.



We bedanken iedereen die in het afgelopen jaar vertrouwen in ons heeft gesteld.